BSNLEU

B S N L Employees Union

M.P. Circle, BHOPAL

(Regd. No. 4896)
(The Only Recognised union in BSNL)
OFFICE:1195,Lal Kothi,Near Brij Sweets,Shahi Naka Road,Gulauatal,Garha,JABALPUR,(MP)
Phone:- 0761-2425789 Website:- www.bsnleump.org Mobile:- 94251 24499
Circle Secretary Email:srnayak68@yahoo.in Circle President
S.R.Nayak B.S.Raghuwanshi

क्रमांकः2011/जी/101/ जबलपुर दिनांक 13.06.2011

प्रति,

श्री एन.के.यादव,
मुख्य महा प्रबन्धक दूर संचार (बी एस एन एल)
मध्य प्रदेश दूर संचार परिमंडल, भोपाल।

विषयः– यूनियनों/एसोसिएशनों द्वारा प्रबन्धन के माध्यम से कर्मचारियों को पारितोषक देने विषयक।

संदर्भः– संयुक्त मीटिंग दिनांक 24.05.2011

महोदय,

उपरोक्त विषयांतर्गत, हम अपने पूर्व के दृष्टिकोण की पुष्टि करते हैं।

उल्लेखनीय है कि, आपने दिनांक 24.05.2011 को सभी यूनियनों/एसोसिएशनों के प्रतिनिधियों की संयुक्त बैठक को सम्बोधित किया था। मीटिंग आयोजित करने का उद्देश्य "कस्टमर डिलाइट माह" के कार्यक्रमों का सफलता पूर्वक संचालन करते हुए बी एस एन एल की आर्थिक स्थिति को पुनः सुदृढ़ करना था।

जाहिर है कि, समय के मौजूदा दौर में, बी एस एन एल एक कठिन और संकटपूर्ण परिस्थितियों का मुकाबला कर रहा है। इसलिए, इसे पुनः सुदृढ़ता प्रदान करने के लिए यदि मेनेजमेंट के स्तर से कोई सकारात्मक पहल की जाती है तो, हमारी यूनियन ऐसी किसी भी पहल को अपना पूर्ण सहयोग एवं समर्थन देने के लिए प्रतिबद्ध है बशर्ते कि, वह पहल, यूनियन के द्वारा किए गए विश्लेषणों में काउन्टर प्रोडक्टिव होने का स्वभाव न रखती हो।

ध्यान देने की बात है कि, दिनांक 24.05.2011 को सम्पन्न संयुक्त मीटिंग में ऐसे अनेक सुझावों पर सहमति बनी थी, जो बी एस एन एल की आय में वृद्धि करने तथा खर्चों में कटौती करने से सम्बन्धित थे। किन्तु पारितोषण के लिए कर्मचारियों का चयन करने तथा यूनियनों/एसोसिएशनों द्वारा प्रबन्धन के माध्यम से "बहुत अच्छा काम" करने वाले कर्मचारियों को पारितोषक देने के सुझाव पर अपनी सहमति देने में हमारी यूनियन ने असमर्थता व्यक्त की थी। हमारे दृष्टिकोण से, तब भी और आज भी, यूनियन द्वारा पारितोषक की राशि देना, यूनियन/एसोसिएशन द्वारा अपने सदस्यों मे से अच्छा काम करने वाले पांच कर्मचारियों का नाम प्रबन्धन को देना तथा प्रबन्धन के कर कमलों से उन्हें पारितोषित करवाना, सिर्फ अव्यवहारिक ही नहीं बल्कि काउन्टर प्रोडक्टिव भी है। इस विषय में हमारा दृढ़ मत है कि, प्रत्येक कर्मचारी की कार्य दक्षता तथा क्षमता अलग अलग होती है एवं प्रत्येक कर्मचारी इन्हीं कसौटियों पर अपने कार्यो का निष्पादन करता है (अपवाद छोड़कर)। इसलिए यूनियनें/एसोसिएशनें अपने सदस्यों के विषय में भेदभाव नहीं कर सकती है। और इसीलिए एक सदस्य को इनाम देकर दूसरे को ह्यूमोलेट नहीं कर सकती हैं। इस प्रकार, बी एस एन एल ई यू इसी सिद्वांत पर चलेगी।

क्रमशः...2......